

【行動計画の令和2年度の取り組み実施状況】

取り組み項目	数値目標	令和2年度の実施状況
年次有給休暇取得の推進	職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数の割合を85%以上にします。	数値目標の達成率 → 0%  ※数値目標の期間：令和2年1月1日から同12月31日
定時退庁日（ノー残業デー）の徹底	毎週水曜日は100%定時退庁とします。	定時退庁実施率 → 100%
女性職員の活躍推進に向けた取り組み	砂川地区保健衛生組合で採用する会計年度任用職員については、採用者に占める女性職員の割合を50%とします。	会計年度任用職員のうち、女性職員の割合 → 50%